



## Läkarmissionens uppförandekod för personal

### Syfte

Läkarmissionens uppförandekod är vår etiska kod för hur vi agerar och bemöter människor. Som representant för Läkarmissionen förväntas du följa uppförandekodens punkter och Läkarmissionens kärnvärden, vision och mission, samt stödja Läkarmissionens värdegrund.

### Omfattning

Uppförandekoden omfattar förutom anställda och volontärer även styrelseledamöter, huvudmän samt annan person som representerar Läkarmissionen såväl i Sverige som internationellt.

### Ansvar

De som omfattas av uppförandekoden har till ansvar att känna till och följa dessa riktlinjer. Ett särskilt ansvar för att upplysa om dessa riktlinjer ligger hos medarbetare med ansvar för personal och/eller volontärer. Generalsekreteraren ansvarar för utformande av uppförandekod som godkänns av styrelsen.

## Instruktion/Policy

### Vår vision

Värdigt liv – hållbar värld

Med värdigt liv menar vi att alla människor är unika, har samma värde och att varje människa har rätt till makt och inflytande över sitt eget liv.

Med hållbar värld menar vi en värld som är socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar. Dvs. att utveckling tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodosä sina behov. Prioritet ska ges åt det grundläggande behoven hos världens fattigaste.

### Vårt uppdrag

Att rädda liv och stödja människors vilja och förmåga att förändra sina livsvillkor.

### Värdegrund

Läkarmissionen är en biståndsorganisation som verkar för hållbar fattigdomsbekämpning utifrån ett rättighetsperspektiv. Vårt uppdrag är att genomföra detta utan någon åtskillnad på mottagarna. Läkarmissionen är religiöst och politiskt obunden. Våra grundläggande värden vilar på den etik som förvaltas av kristen tradition, vilket innebär att för oss är alla människor unika och har lika värde, oavsett tro, kön, etnicitet eller annat som skulle kunna utgöra grund för diskriminering. Ambitionen är att våra insatser ska omfatta hela människan, utifrån fysisk, psykisk, social och existentiell dimension. Läkarmissionens insatser har utsatta kvinnor och barn som en primär målgrupp.  
*Läs mer om vår värdegrund [här](#).*

## Uppförandekodens 10 punkter

Representant för Läkarmissionen förväntas följa nedanstående 10-punktsprogram för ett gott beteende gentemot dem som vi arbetar med eller för. En sedan tidigare etablerad uppförandekod finns för Läkarmissionens externa lokala samarbetspartner i projektländerna.

1. Behandla alla med respekt och värdighet
2. Värna om människors personliga integritet
3. Ta aktivt avstånd från utnyttjande och exploatering
4. Motverka alla former av korruption
5. Missbruka inte din förtroendeställning
6. Förvalta resurser på rätt sätt
7. Alkohol- och drogfri på arbetet
8. Motverka inte Läkarmissionens värderingar
9. Hantera information med diskretion och gott omdöme
10. Ta klimat- och miljöhänsyn

### 1 Behandla alla med respekt och värdighet.

Läkarmissionen har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Det innebär att du som representerar Läkarmissionen ska behandla alla människor med respekt oavsett kön, etnicitet, nationalitet, trosuppfattning, politisk uppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning.

### 2 Värna om människors personliga integritet

Vi baserar vår uppförandekod på att vi visar andra respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i de fall vi möter människor i utsatta situationer.

### 3 Ta aktivt avstånd från utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuellt utnyttjande och övergrepp är förbjudna. Det är heller inte tillåtet att använda Läkarmissionens datorer och mobiltelefoner för att ta del av pornografiskt material.

### 4 Motverka alla former av korruption

Ingen på Läkarmissionen får medverka till korruption genom att ge eller ta emot pengar, förmåner eller gåvor i någon form som kan uppfattas som muta eller på annat sätt strider mot gällande lagstiftning. Läkarmissionen accepterar inte heller några former av favorisering, nepotism, förskingring, utpressning eller svindleri.

### 5 Missbruka inte din förtroendeställning

Du får aldrig använda dig av din position på Läkarmissionen för egen vinning. Det kan finnas människor som upplever att de är i beroendeställning till dig, och det får aldrig utnyttjas till personlig fördel.

### 6 Förvalta resurser på rätt sätt

De resurser, ekonomiska och materiella, som anförtros dig på Läkarmissionen ska användas på ett ansvarsfullt sätt och självklart för de ändamål som är avsikten med dem. Du ska bedöma om utgifterna är försvarbara.

All utrustning ska återlämnas i gott skick efter avslutat uppdrag.

### 7 Alkohol- och drogfri på arbetet

Läkarmissionen kräver total drogfrihet samt att du avstår från alkohol på arbetet. I samband med representation och kurser kan ett visst måttfullt intag av öl eller vin accepteras. I samband med bilkörning är alkoholförtäring förbjudet även om vissa länder har en liberalare syn kring alkohol och droger.

## **8 Motverka inte Läkarmissionens värderingar**

Läkarmissionen är en religiöst och politiskt obunden organisation, men det hindrar inte att den som arbetar för eller representerar Läkarmissionen, kan vara medlem och aktiv i samfund, politiska partier eller annan idéburen organisation som privatperson. Däremot är det inte förenligt med våra föreskrifter att vara aktiv i organisationer eller sammanhang som strider mot Läkarmissionens verksamhet och värderingar.

## **9 Hantera information med diskretion och gott omdöme**

Det är av yttersta betydelse att alla som under sitt arbete får del av konfidentiell information som rör enskild person eller organisation iakttar full diskretion. Varje medarbetare har som privatperson rätt att uttrycka sina åsikter i olika frågor. Endast Läkarmissionens styrelseordförande, generalsekreterare och informationsansvarig är officiella talespersoner för Läkarmissionen med rätt att uttala sig som representant för Läkarmissionen till media. Generalsekreterare avgör vem som ska framträda i aktuella frågor.

Tänk på att privata bloggar och sociala medier kan förmedla en bild av Läkarmissionen som inte överensstämmer med vår uppförandekod.

## **10 Ta klimat- och miljöhänsyn**

Ett av Läkarmissionens kärnvärden är hållbar utveckling och i detta begrepp ligger att vi själva föregår med gott exempel då vi bokar resor, minimerar energiförbrukning, är sparsamma med material samt lämnar material som vi inte längre behöver till återvinning.

## **Hänvisningar**

- Läkarmissionens ”Whistle-blowing”-policy G-2-2 *Rapportering av misstanke om oegentligheter.*
- Läkarmissionens hållbarhetspolicy och hållbarhetsplan
- Code of Conduct for partners
- G-1-4 Vision och uppdrag
- G-1-1 Läkarmissionens värdegrund
- G-2-8 Antikorruptionspolicy

## **Godkännande**

Denna instruktion godkändes av styrelsen vid styrelsemöte 2012-1, 2012-04-24, samt uppdaterad vs 2019-05-20.